

OŚWIADCZENIE O POSZANOWANIU RÓŻNORODNOŚCI

Nasze wartości

- Każdy człowiek powinien mieć możliwość prowadzenia niezależnego i społecznie odpowiedzialnego życia.
- Szacunek należy się każdemu człowiekowi i każdej społeczności.
- Relacje coachingowe budowane są bez dyskryminacji ze względu na przekonania religijne, kolor skóry, wyznanie, niepełnosprawność, narodowość, status społeczno-ekonomiczny, płeć, preferencje seksualne, lub jakąkolwiek odmienność.
- Sprzeciwiamy się fizycznej, psychicznej i społecznej przemocy.
- Każdy człowiek jest zachęcany do uświadomienia sobie istniejących relacji z otoczeniem, do skutecznego doboru własnych zakresów odpowiedzialności i odpowiedzialnego zachowania.
- Wartości i wynikające z nich działania dbają o dobrostan każdego człowieka.

Spółeczność EMCC realizuje swoje działania w sposób odzwierciedlający powyższe wartości i poniższe praktyki. Chcąc to osiągnąć jako Stowarzyszenie oczekujemy od naszych członków, członków organizacyjnych, pracowników, konsultantów, doradców i dostawców współpracujących z nami, żeby również realizowali swoje działania w sposób odzwierciedlający te same wartości i praktyki.

Nasze praktyki

- Unikamy dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu
- Nieustannie budujemy swoją świadomość obszarów, które mogą być przyczyną dyskryminacji.
- W otwarty sposób kwestionujemy współpracowników, pracowników, dostawców usług, klientów i uczestników, u których zauważyliśmy zachowania dyskryminujące innych.
- Zwracamy uwagę na język, zarówno w formie pisemnej i ustnej, jak i w komunikacji niewerbalnej, w celu uniknięcia nieumyślnej dyskryminacji.
- Angażujemy się w działania rozwojowe, które budują naszą świadomość, szczególnie w odniesieniu do różnorodności.

Niniejsza polityka podlega nieustannej weryfikacji w celu zapewnienia jej aktualności.

Z podziękowaniami dla Międzynarodowego Stowarzyszenia Analizy Transakcyjnej.