

EMCC Poland

*European Mentoring &
Coaching Council*



ZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE

członków EMCC Poland

Warszawa, 23.03.2018

Planowany porządek obrad

- 1. Powitanie
- 2. Ustalenie listy obecnych
- 3. Ustalenie quorum
- 4. Wybór Sekretarza protokołującego Zgromadzenie
- 5. Sprawozdanie z działań:
 - a/ Zarządu – Agnieszka Kaseja
 - b/ marketingowych – Robert Łężak
 - c/ Komisja Rewizyjna – Małgorzata Matusiak lub Rafał Szewczak
- 5. Uchwała o przyjęciu sprawozdania Zarządu w tym finansowego, na wniosek Komisji Rewizyjnej
- 6. Uchwała o udzieleniu absolutorium dla Zarządu na wniosek Komisji Rewizyjnej
- 7. Wybór członków Komisji Skrutacyjnej
- 8. Wybór nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej
- a/ zgłoszenie i przedstawienie się kandydatów do zarządu (3-5 osób)
- b/ wybór prezesa
- c/ zgłoszenie i przedstawienie się kandydatów do komisji rewizyjnej (3 osoby)
- d/ głosowanie na nowych członków zarządu, prezesa i komisji rewizyjnej
- 8. Uchwała o ustaleniu wysokości składek członkowskich za 2018
- 9. Wnioski i postulaty uczestników. Dyskusja
- 10. Zamknięcie Walnego Zgromadzenia

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

Art. 37 c.d.e

Sprawozdanie finansowe za 2017 rok

Art.6. Cele Stowarzyszenia są następujące:

a) Promowanie wiedzy oraz badań na temat coachingu / mentoringu, w celu rozwoju teorii oraz zapewnienia uzgodnionych standardów praktyki

- Udział w 2 surveyach EMCC (org. J. Passmore, A. Zawadzka, Z. Csigas, M. Moral)

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

b) Promowanie współpracy pomiędzy organizacjami, stowarzyszeniami, instytucjami zajmującymi się coachingiem i mentoringiem na terenie RP

- Współpraca z Izbą coachingu i ICF Polska przy okazji Coachowiska
- Wspólne jury przyznające nagrody branżowe Skrzydła Coachingu na Gali X-lecia coachingu
- Prowadzenie na Coachowisku przez A. Kaseję panelu organizacji branżowych pt. Mapa Coachingowa Polski

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

c) Rozwój standardów pracy coachingowej a zwłaszcza:

- określenie i promowanie definicji coachingu i mentoringu na rynku polskim, w tym określenie różnic w stosunku do innych metod pedagogicznych, edukacyjnych i terapeutycznych
- Promowanie Ram Kompetencyjnych w postaci webinarów, CPD, ulotek
- 2 szkolenia Dzień z EMCC
- Konferencja mentoringu SUPER M z panelem z prof. Clutterbuckiem
- Film po konferencji
- Inicjatywa Grupy ds. PR Coachingu w polsce (wspólnie z IC i ICF?)
- określenie i promowanie standardów etycznych i merytorycznych w zawodzie coacha i mentora, w tym stosowanych metod
- Promowanie Globalnego kodeksu Etycznego w postaci warsztatów na Coachowisku, materiałów papierowych, postów FB, dyskusji na forach CCC
- zdefiniowanie na potrzeby środowisk biznesowych i konsumenckich stylów coachingów i mentoringów, ich funkcjonalności, zakresu działań w tym także metod pomiaru efektywności
- patronat nad Forum Zarządzających Coachingiem i Mentoringiem oraz udział A. Kasei z warsztatem w Tygodniu Przedsiębiorczości

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

d) Dostarczanie członkom stowarzyszenia sposobów i metod rozwoju zawodowego, a zwłaszcza w zakresie:

- superwizji indywidualnej i grupowej
 - Promowanie superwizji w internecie , na Coachowisku oraz w Polskim Towarzystwie Superwizji Coachingu, zakładka Superwizja na stronie www
 - wprowadzenie standardów superwizji wg EMCC do 1. polskiej książki na ten temat
- szkoleń podnoszących kwalifikacje
 - Konferencja Coachingu SUPER M
 - całoroczny cykl CPD z webinarami (10) R. Szewczak, M. Koziół, R. Łęzak, warsztatami dla coachów i mentorów oraz programem akredytacyjnym RAZEM RAŻNIEJ (A. Kaseja)
 - spotkań i płaszczyzn komunikacyjnych służących do wymiany doświadczeń Spotkanie Otwarte członków w Komorowie (dzięki uprzejmości NB)

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

e) Reprezentowanie członków stowarzyszenia wobec mediów, innych organizacji edukacyjnych w tym organizacji pracowników i pracodawców a także innych stowarzyszeń pro publico bono, a także władz krajowych i samorządowych

- kontakt z uczelniami (ALK, Collegium Civitas) i badaczami (survey o coachingu: prof. J. Passmore, dr Z.Csigas, survey o superwizji superwizorów dr M. Moral), badacze polscy, organizacje branżowe, artykuł dla Tygrysów Biznesu A. Kaseja, kontakt z Polskim Towarzystwem Superwizji Coachingu, wywiad do podcastu D. Niedzieskiego o roli organizacji branżowych

Sprawozdanie z działań Stowarzyszenia

f) Tworzenie, rozwijanie i wspieranie standardów oraz metod szkoleń w zawodzie coacha i mentora

- konferencja Coachingu ICF – udział prof. J. Passmore’a
- Konferencja Mentoringu SUPER M – udział prof. D. Clutterbucka
- Zainicjowanie Podyplomowych Studiów z Superwizji Coachingu na ALK z dr Lise Lewis i prof. D. Clutterbuckiem
- Promocja Międzynarodowych Standardów dla Programów Mentoringowych i Coachingowych ISMCP na IX konferencji Coachingu ALK. Prelekcja: P. Jaworski
- Udział w pracach PTSC A. Kaseja

Sprawozdanie z działań Zarządu

1. Działania administracyjne – dotąd prowadziła je A. Kaseja, rachunek w Pekao SA zamknięty, rachunek w mBanku otwarty, potrzebna aktualizacja w KRS, potrzebny specjalista ds. RODO, potrzebna osoba ds. finansowych
2. Działania reprezentacyjne – widoczność poprawiona , działania sfokusowane na największych imprezach i marketingu na FB. Lepsze materiały tradycyjne: ścianka, roll up, wizytówki, ulotki.
3. Działania promocyjne - dość regularne do XII 2017
4. Fakty medialne – udział w konferencjach, 2 nagrody wizerunkowe: Skrzydła Coachingu EMCC PL za książkę „Superwizja” oraz Nagroda za budowanie mostów pomiędzy nauką a praktyka coachingową dla dr M. Świeżego , autora „Psychologii dla coachów”
5. **Zespół** – potrzebne zmniejszenie obciążenia prezesa i w pełni działający podział pracy. Z pracy w zarządzie zrezygnowały 3 osoby w ciągu 12 m-cy...
6. Działania na rzecz akredytacji - Zainteresowanie rośnie. Przyrost o 1 akredytacja, 2 w toku. 2 osoby zainteresowane. Przydatny program RZAEM RAŻNIEJ. Potrzebny kolejny asesor.
7. Członkostwo – wzrost z 20 osób w III 2015 do 40 w III 2018. Liczba członków zwyczajnych = 30 osób, wzrost liczby organizacji z 1 na 4. 3 członków spierających ind.
8. Wiedza – P. Jaworski przetłumaczył ISMCP, Kompetencje superwizora A. Kaseja, reszta materiałów czeka
9. CPD – działa, mam stale grono odbiorców, ale potrzeba więcej prowadzących.
10. Patronaty – wydarzenia, książki, zapytania o eventy – potrzebny dokument dot. Polityki patronatów
11. Udział w pracach EMCC Int. – K. Grela i R. Łęczak – prelegenci, asesorzy, A.Kaseja – Knowledge Center

PRIORYTETY 2018 propozycja

1. Zająć nisze, w których jest mała konkurencja:
 - ISMCP
 - SUPERWIZJA
 - MENTORING
 - WSPÓŁPRACA Z UCZELNIAMI
2. Zintensyfikować obecność w firmach.
3. Zmienić statut tak, żeby można było prowadzić działalność gospodarczą NON PROFIT, z korzyścią dla członków.

Sprawozdanie Komisji rewizyjnej

UCHWAŁY ZWZ

Wybór nowych władz

- Wybór członków Komisji Skrutacyjnej
- Wybór nowego Zarządu i Komisji Rewizyjnej
 - a/ zgłoszenie i przedstawienie się kandydatów do zarządu (wymagane 3-5 osób)
 - b/ zgłoszenie i przedstawienie się kandydatów na prezesa
 - c/ zgłoszenie i przedstawienie się kandydatów do komisji rewizyjnej (wymagane 3 osoby)
 - d/ głosowanie na nowych członków zarządu, prezesa i członków komisji rewizyjnej

OBRADY

Wnioski i postulaty uczestników. Dyskusja



Zamknięcie Walnego Zgromadzenia

DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ!