

PROGRAM KONFERENCJI

DZIEŃ PIERWSZY. PIĄTEK 27.04.2018

Godzina	
8.00 - 8.45	Rejestracja i networking przy porannej kawie
8.45 - 9.00	Rozpoczęcie konferencji
9.00 - 10.30	Prof. Peter Hawkins
10.30-10.45	Przerwa kawowa
10.45-11.30	Dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik (IC, EuCF) "Budowanie zespołów i rozwiązywanie konfliktów - wykorzystanie coachingu zespołu w podejściu wielopoziomowym (MLC)"
11.30- 11.45	Przerwa
11.45-13.30	I sesja plenarna. Trzy bloki tematyczne
13.30 - 14.15	Obiad
14.15 - 15.40	II sesja plenarna. Trzy bloki tematyczne
15.40- 15.50	Przerwa
15.50 - 17.20	Warsztaty cz. 1
17.20 - 17.30	Przerwa
17.30 - 19.00	Warsztaty cz.2

DZIEŃ DRUGI. SOBOTA 28.04.2018

Godzina	
8.00-8.30	Networking przy porannej kawie
8.30 - 9.00	Rozpoczęcie drugiego dnia konferencji i losowanie nagród w konkursie wizytówkowym
9.00 - 10.30	Prof. Jonathan Passmore
10.30 - 10.45	Przerwa kawowa
10 -45 - 11.30	Dr Katarzyna Pilipczuk (ICC A-NC, IC) i Piotr Pilipczuk (ICC, IC) "System wartości w czasie"
11.30 - 11.45	Przerwa kawowa
11.45 - 13.30	III sesja plenarna. Trzy bloki tematyczne
13.30 - 14.20	Obiad
14.20 - 15.50	Warsztaty cz. 3
15.50 - 16.00	Przerwa
16.00 - 17.30	Warsztaty cz. 4
17.30 - 17.45	Oficjalne zakończenie konferencji

SESJE PLENARNE

I SESJA PLENARNA (piątek, 11.45 - 13.30)

TRZY BLOKI TEMATYCZNE DO WYBORU:

BLOK I - OD JEDNOSTKI DO EKOSYSTEMU

1. Zbigniew Kieras (MCC, ICF, NLP Master Trainer) "Systemy coachingu systemowego"
2. Dr Maria Anna Tuross "Od zasobów jednostki do zasobów systemu - a może odwrotnie?"
3. Aleksandra Prysłowska (ACC, ICF) "Coaching jako determinant pozytywnej zmiany systemów coachee, na przykładzie systemu rodzinnego"
4. Beata Tarnowska (ACC, ICF), Joanna Adamska, Elżbieta Majewska "Rozsadź system od środka - jak jeden proces wpływa na cały system"
5. Kazimierz Nalepa "Systemowy coaching trudnych relacji"

BLOK II - ROLA COACHINGU ZESPOŁOWEGO W ZMIENIAJĄCYM SIĘ ŚWIECIE

1. Rafał Szewczak (PCC, ICF), Michał Bloch (MCC, ICF) "Coaching Zespołów w ujęciu systemowym - zastosowania, narzędzia, konteksty"
2. Joanna Mieczkowska-Trąd "Dynamika zmian w zespole, czyli o nieświadomym procesie grupowym"
3. Janusz Kozakoszczak (ICC) "Coaching grupowy z zastosowaniem modeli psychologii komunikacji Friedemanna Schulza von Thuna jako element zmian systemowych w organizacji"
4. Tomasz Dzida "Szanse i ograniczenia samoorganizujących się zespołów i turkusowych organizacji. Podejście ramowe i studium przypadku wdrażania podejścia coachingowego i myślenia systemowego"
5. Dr Grzegorz Radłowski (ICC) "Metody coachingowe oraz mentoringowe wykorzystywane w systemowym podejściu do zarządzania zespołami sprzedaży"

BLOK III - ZARZĄDZANIE W ŚWIECIE VUCA

1. Dr hab. Robert Geisler, Marta Geisler "Losy teorii systemowej i jej fenomen w ponowoczesnym zarządzaniu"
2. Edyta Ponarad i Piotr Droszdzol "Świat VUCA - co oznacza dla rozwoju HR i jakie stawia przed nami wyzwania"
3. Marek Wzorek „Czy coach zastąpi szefa w turkusowych organizacjach? A jeśli tak to dlaczego?”
4. Anna Wolańska-Konecka, Anna Rajtar-Klepuszewska, "Wdrażanie kultury coachingu i feedbacku w różnych organizacjach - porażki i sukcesy"
5. Marek Płoucha (IC, ICC, EMCC), "Władza, autorytet, ranga. Systemowe spojrzenie na użycie mocy w organizacji"

II SESJA PLENARNA (piątek, 14.15 - 15.40)

TRZY BLOKI TEMATYCZNE DO WYBORU:

BLOK I - METODY PRACY W COACHINGU SYSTEMOWYM

1. Dr hab. Włodzimierz Włodarski "Moc samodyscypliny. System metod"
2. Łukasz Dąbrówka (IC) "4 Steps Re:Start Zintegrowany model przejścia od utknięcia w poczuciu straty do akceptacji i rozwoju nowych kierunków w życiu i pracy"
3. Aleksandra Krupska, Anna Szymańska "Koło rozwoju- autorski model systemowego podejścia do klienta, kompleksowo ujmujący funkcjonowanie człowieka w sytuacjach rozwojowych"
4. Jagoda Inglik (PCC, ICF) "Odzwierciedlanie jako detektor systemów klienta"

BLOK II - JEDNOSTKA JAKO SYSTEM

1. Dr Lidia D. Czarkowska (IC) "Człowiek jako holon - systemy intrapersonalne"
2. Dr Maciej Świeży (PCC, ICF) "Co się zmienia w coachingu? Stałość i zmienność w strukturze osobowości klienta"
3. Anna Urbańska "Neurocoaching. Jak wykorzystać najnowsze badania nad mózgiem w pracy coachingowej"
4. Małgorzata Lelonkiewicz (ACC, ICF), Piotr Todys "Droga osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy - coaching czy doradztwo zawodowe?"

BLOK III - ZARZĄDZANIE W ŚWIECIE VUCA

1. Dr Tatiana Krawczyńska-Zaucha "Turkusowy paradygmat przywództwa jako odpowiedź na VUCA"
2. Paulina Barnaś (PCC, ICF, TPLC) "Transformational Presence Leadership Coaching. Jak zaznaczyć swój wpływ w gwałtownie zmieniającym się świecie?"
3. Malwina Puchalska-Kamińska, Agnieszka Łądka - Barańska "Job Crafting - narzędzie zmiany w rękach pracowników"
4. Agnieszka Brukszo (PCC, ICF) "Stand out from the crowd - Nowa Marka Lidera"

III SESJA PLENARNA (sobota, 11.45 - 13.30)

TRZY BLOKI TEMATYCZNE DO WYBORU:

BLOK I - JEDNOSTKA JAKO SYSTEM

1. Dr Marta Czerwiec, Bożena Wujec "Na drodze do sukcesu coacha - adaptowanie wzorców behawioralnych w pracy coachingowej"
2. Bożena Wujec "Wertykalny i horyzontalny rozwój człowieka dorosłego w coachingu"
3. Julia Podwysocka "Journey into your self" - permanentna edukacja w podróży do wnętrza Twojego systemu"
4. Magdalena Tygryziółek-Kozioł "Skuteczna zmiana w coachingu. Transteoretyczny model zmiany i podejście systemowe jako determinanty trwałej zmiany coachingowej"
5. Andrzej Cieplak (ACC, ICF) "Wpływ systemu społeczno-ekonomicznego na dobrostan człowieka ujmowanego, jako spójny system energii - na bazie badań dotyczących zdrowia jednostki i zbiorowości"

BLOK II - METODY PRACY W COACHINGU SYSTEMOWYM

1. Piotr Jaworski (EMCC) "Międzynarodowe Standardy dla Programów Coachingowych i Mentoringowych EMCC - systemowe podejście do programów wewnętrznych"
2. Małgorzata Leduchowska (PCC, ICF) "Narzędzia coachingowe wspierające pracę z systemem Klienta"
3. Aleksandra Szewczyk (ACC, ICF) "Efekt motyla, jednostka jako system i metody pracy z systemami klienta w coachingu"
4. Dr Aleksandra Grotowska "Coaching życiowy jako metoda interwencji w system rodzinny. Studium przypadku"
5. Marcin Miziołek (IC) "Coaching prowadzony w oparciu o pracę z Poziomymi Wartości Graves'a oraz Spiral Dynamics, jako skuteczne narzędzie indywidualnej oraz systemowej zmiany"

BLOK III - ZARZĄDZANIE W ŚWIECIE VUCA

1. Dr Anna Syrek-Kosowska (ICC) "Złożoność poznawcza jako fundament podróży Lidera w świecie VUCA"
2. Bartłomiej Filipek "Fear free - systemowe i neurobiologiczne aspekty kształtowania kultury organizacyjnej sprzyjającej innowacyjności"
3. Tomasz Janiak (SALC, WIAL) "Jak podejmować trafne decyzje systemowe? Elementy Action Learning w procesach decyzyjnych na świecie"
4. Dariusz Szostek (ICC) "Budowanie postawy „Niezależnie od tego co się zdarzy dam sobie radę” jako droga do własnego rozwoju i sukcesów w świecie VUCA"
5. Paulina Kwiatkowska - Chylińska „Zarządzanie systemem klienta na przykładzie pracy z sektorem kreatywnym”

WARSZTATY

KAŻDY BLOK WARSZTATOWY TO 7 WARSZTATÓW DO WYBORU.

WARSZTATY CZ. I (piątek, 15.50 - 17.20)

1. Matylda Marczak "Systemy i metody pracy z systemami Klienta"
2. Dorota Raniszewska "Wykorzystanie fotografii rodzinnych w coachingu - relacje, bliskość, samodzielność, samotność"
3. Izabela Kluzek-Kot (ACC, ICF) "Case Clinic - turkusowe podejście do poszukiwania innowacyjnych rozwiązań"
4. Agnieszka Brukszo (PCC, ICF) "Lider Przyszłości - Nowa Marka o nazwie TY w czasach VUCA"
5. Edyta Ponarad i Piotr Droszól "Agile jako odpowiedź na zarządzanie zespołami w organizacjach"
6. Ewelina Gałęzowska (ACC, ICF) Szomborg "Job Crafting - metoda wspierająca samoorganizujące się zespoły"
7. Zbigniew Kieras (MCC, ICF, NLP Master Trainer) "Dojść do siebie - systemowe doświadczenia coachingowe w rozwoju osobistym i zespołowym"

WARSZTATY CZ. II (piątek, 17.30 - 19.00)

1. Dr hab. Włodzimierz Włodarski "Postanowienia nie udają się. Jak temu przeciwdziałać?"
2. Aleksandra Krupska, Anna Szymańska "Koło rozwoju autorski model systemowego podejścia do klienta, kompleksowo ujmujący funkcjonowanie człowieka w sytuacjach rozwojowych - Studium Przypadku" warsztat jako studium przypadku?
3. Beata Tarnowska (ACC, ICF), Joanna Adamska, Elżbieta Majewska "Rozsadź system od środka - warsztat z użyciem metody Lego Serious Play®"
4. Tomasz Dzida "SPOCO narzędziownik, czyli jak podnieść komfort, wydajność i skuteczność pracy w zespole.
5. Kazimierz Nalepa "Trudne relacje osobiste i zawodowe - zmieniaj albo cierp dalej"
6. Rafał Szewczak (PCC, ICF), Michał Bloch (MCC, ICF) "Coaching Zespołów w ujęciu systemowym - zastosowania, narzędzia, konteksty"
7. Jagoda Inglik (PCC, ICF), Agnieszka Olchawska (PCC, ICF) "Odzwierciedlanie jako detektor systemów klienta"

WARSZTATY CZ. III (sobota, 14.20 - 15.50)

1. Dr Agnieszka Rędzińska "Wirtuoz biznesu - człowiek orkiestra czy człowiek w orkiestrze? Praktyczne możliwości rozwijania kompetencji głębokiego słuchania leaderów i przedsiębiorców w procesie coachingu z wykorzystaniem muzyki"
2. Dr Tatiana Krawczyńska-Zaucha "Rola coacha w budowaniu turkusowych organizacji"
3. Joanna Zawada-Kubik (PCC, ICF) "Coaching i Przywództwo oparte na Transformującej Obecności jako systemowe i długofalowe podejście do rozwoju"
4. Sylwia Zięba "Jak coaching wspiera realizację innowacyjnych pomysłów na biznes?"
5. Marta Obrycka "Zen Coaching: System - połączenie ze sobą i innymi"
6. Marcin Miziołek "Poziomy Wartości Graves'a u jednostek i w całych systemach. Case Study"
7. Tomasz Janiak (SALC, WIAL) "WIAL Action Learning, czyli narzędzie do systemowego coachingu zespołu."

WARSZTATY CZ. IV (sobota, 16.00 - 17.30)

1. Dr Anna Werner-Maliszewska (IC) "Emocje mieszane jako narzędzie wsparcia systemowej zmiany w coachingu"
2. Agnieszka Kasprzycka (IC) "Scenariuszowe ustawienia systemowe a teoria U (U.Lab)"
3. Marek Wzorek „Od czerwieni do turkus - jak zewnętrzny coach może zainicjować i wspierać transformację organizacji oraz zwiększyć potencjał zespołu"
4. Bartłomiej Filipek "Power-up Break. Od życzliwości do innowacyjności"
5. Agnieszka Bloch (ACC, ICF) "Coaching w Piaskownicy"
6. Małgorzata Leduchowska (PCC, ICF) "System Klienta w metaforze"
7. Agnieszka Zawadzka, Edyta Ponarad "Budowanie i funkcjonowanie samoorganizujących się zespołów z wykorzystaniem symulacji biznesowej Raven 13"
8. Dariusz Szostek (ICC) "Stan C.O.A.C.H jako katalizator kwantowych zmian w świecie wewnętrznym i zewnętrznym klienta."